

**FINANZIAMENTI A FONDO PERDUTO PER FORMAZIONE E CONSULENZA****“IL VENETO DELLE DONNE”****Formazione FSE e FESR – DGR n.526 del 28 Aprile 2020**

La Regione Veneto ha recentemente pubblicato un bando denominato “**Il Veneto delle DONNE**” in cui nella Linea 2, denominata “LA TELA”, vengono valorizzati i percorsi di crescita professionale delle donne per favorirne la crescita in un mercato del lavoro in forte evoluzione, sulla base, anche, di nuovi processi di organizzazione snella e di modalità di lavoro agile.

Le imprese private, aventi sede legale in Veneto, oppure almeno un'unità operativa ubicata in Veneto, **possono presentare progetti monoaziendali** per accompagnare le donne occupate, promuovere l'empowerment femminile e la valorizzazione dell'esperienza professionale delle donne occupate, rafforzando le competenze tecnico-specialistiche e trasversali, favorendo la riduzione della disparità nelle opportunità di carriera e favorendo la maggiore partecipazione delle donne all'economia come driver di efficienza economica e di sviluppo del territorio.

Oltre alle tradizionali attività di FORMAZIONE in aula, nell'attività di ACCOMPAGNAMENTO è prevista la possibilità di realizzare: Coaching, Visite di studio e/o visite aziendali, per il confronto con altri contesti regionali, interregionali; coaching di gruppo, **voucher** di alta formazione, voucher per l'iscrizione a **piattaforme di e-learning**, focus group, barcamp, visite aziendali e di studio, assistenza e consulenza, olimpiadi aziendali, laboratorio dei feedback (nell'ottica del cooperative learning), project work.

Gli importi finanziabili dei progetti aziendali partono da un importo **minimo pari a 50.000 € fino ad un massimo complessivo di 200.000 €**. **Il contributo concesso copre al 100% dei costi dell'intero intervento formativo**, da quelli della progettazione, a quelli delle docenze, ad altre spese, sino a quelli organizzativi ed amministrativi. Il regime di aiuto di stato è il “*De Minimis - ex Reg. 1407/2013*”.

La direttiva prevede, inoltre, anche il finanziamento delle **quote di ammortamento per un anno delle spese di investimento** strettamente collegate e connesse con l'attività formativa (quali ad *esempio: l'acquisto di impianti, macchinari, attrezzature, strumentali alla realizzazione del progetto e il loro canoni leasing di mezzi mobili necessari al progetto, consulenze tecniche, quote di hardware e software specialistico, diritto di brevetto, licenze, banche dati, ricerche del mercato, perizie tecniche, ed altro*) fino ad un **massimo di 30% del costo complessivo del progetto**.

Gli interventi formativi, in cui si potrà articolare il progetto, possono svolgersi con un **minimo di 4 allievi/partecipanti**, tuttavia per utilizzare il massimo del costo orario è opportuno avere almeno n. 6 allievi/partecipanti, od anche più edizioni del medesimo intervento formativo. Le risorse finanziarie messe a disposizione su questa linea sono pari a **1.500.000 €**.

La presentazione delle domande, con i relativi progetti oggetto a loro volta di valutazione (*graduatoria a punteggio*) devono essere effettuata entro e non oltre le **ore 13.00 del giorno 10 Giugno 2020**.



L'attività formativa potrà svolgersi direttamente in azienda (*Formazione Indoor*), in orario di lavoro, anche attraverso l'utilizzo di varie metodologie didattiche innovative tra le quali: Formazione outdoor /esperienziale (min.16 ore); Laboratorio dei feedback; Olimpiadi aziendali; Esperienze di Innovazione (Visite di studio in realtà di eccellenza), Visite aziendali, etc. e con il supporto di sostegno all'innovazione strategica quali: Coaching individuale; Consulenza; Action Research: realizzazione di piani di intervento redatto da un esperto.

I progetti potranno prevedere interventi destinati prevalentemente a donne occupate (e ammesso anche qualche uomo), in particolare con finalità di empowerment femminile, mediante la combinazione di interventi di formazione tradizionale o innovativa. Gli interventi dovranno favorire l'acquisizione, l'aggiornamento e l'incremento di competenze tecnico-specialistiche e di competenze trasversali.

Gli interventi potranno focalizzarsi su alcune tematiche prioritarie quali:

1. I cambiamenti delle organizzazioni, nuovi modelli di lavoro agile e la responsabilità come elemento di valore per la collettività.
2. Lo scambio di esperienze professionali e la contaminazione intergenerazionale.
3. L'ibridazione delle competenze tecnico-digitali e umanistico-creative.
4. La digitalizzazione dei processi aziendali.

I progetti potranno prevedere il ricorso a spese di investimenti a valere sul FESR per l'introduzione dello smart work (strumenti di social collaboration, utilizzo di device, organizzazione e accesso a spazi di co-working, ecc.) o di altre forme di flessibilità e welfare.

INTERCONSULTING da parecchi anni ormai collabora con successo con le Aziende nel progettare, organizzare, gestire e realizzare interventi formativi e di consulenza monoaziendali altamente personalizzati e specialistici per soddisfare le esigenze correnti nonché quelle emergenti o quelle in divenire.

L'obiettivo della consulenza è di supportare le aziende nel realizzare "iniziative ad hoc" – come quelle richieste in questo particolare momento - pianificandole sulla base di percorsi affidabili ed utilizzando, dove possibile, tutte le agevolazioni pubbliche, come in questo caso.

Particolare attenzione viene posta nello sviluppo di: know how, conoscenze, saperi aziendali, potenziali conoscitivi, mix di competenze e di metodologie aziendali, ancora validi ed attuali (presenti soprattutto negli operatori senior) quale patrimonio immateriale da utilizzare per la **continuità** e lo **sviluppo competitivo dell'impresa** stessa.

Nel caso la presente opportunità potesse essere di Vostro interesse, anche per portare avanti progetti o azioni di revisione e di sviluppo organizzativo nonché di crescita competitiva della Vostra azienda, siamo a disposizione per valutarne la convenienza.

Interconsulting Srl

Tel. 041-976189 e-mail: studio@interconsulting-ve.it